



## Woordenlijst

### Arbeidsongeschiktheidspensioen

Pensioen dat uitgekeerd wordt als je arbeidsongeschikt wordt. Voor werknemers is er de WIA. In sommige pensioenregelingen is voorzien in een aanvulling op de WIA-uitkering. Dit pensioen eindigt uiterlijk op de pensioenleeftijd.

### Beschikbarepremieregeling

Pensioenregeling waarin aan de deelnemer een premie wordt toegezegd. De hoogte van de uitkering (het pensioen) is afhankelijk van de betaalde premie, de daarmee behaalde beleggingsopbrengsten en het inkooptarief voor pensioen op de pensioendatum. Pas bij pensionering is de precieze hoogte van het pensioen bekend.

### Deelnemingsjaren

Het aantal jaren dat je meedoet aan een pensioenregeling en dus pensioen opbouwt. Worden ook wel dienstjaren genoemd.

### Eindloonregeling

Pensioenregeling waarin de hoogte van je pensioen is afgeleid van het salaris dat je direct voorafgaand aan de pensioendatum verdient. Bij iedere salarisverhoging wordt het pensioen dat je al hebt opgebouwd opgetrokken naar het nieuwe salarisniveau.

### Franchise

Dat deel van je salaris dat niet meetelt voor de opbouw van je pensioen. Je krijgt immers later ook AOW, dus je

hoeft niet over je hele salaris pensioen op te bouwen. Het franchisebedrag is vaak afgeleid van de AOW. Je salaris minus de franchise is de pensioengrondslag.

### Indexering

Verhoging van het pensioen naar aanleiding van prijsstijging of loonontwikkeling. Geldt voor het pensioen van gepensioneerden en slapers. Ook actieve deelnemers aan een middelloonregeling hebben er mee te maken. Men noemt dit ook wel toeslag. Indexering is echter nagenoeg altijd voorwaardelijk. Dat betekent dat er alleen geïndexeerd wordt indien er voldoende middelen zijn.

### Keuzerecht

Het recht om uiterlijk op de pensioendatum je opgebouwde nabestaandenpensioen om te zetten in een hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen. Het keuzerecht is niet van toepassing op nabestaandenpensioen dat op risicobasis is verzekerd.

### Levensloopregeling

Een regeling waarbij je ten hoogste 12% van je brutoloon kunt sparen. Ben je op 1 januari 2005 tussen de 50 en 55 dan mag je nog meer sparen. Je levenslooptegoed mag ten hoogste 210% van je jaarsalaris bedragen. Je kunt in de levensloopregeling sparen voor inkomen tijdens verlofperiodes. Je werkgever mag een financiële bijdrage aan de levensloopregeling leveren. Over

de uitkeringen uit de levensloopregeling wordt belasting geheven. Ook kun je het levenslooptegoed gebruiken om eerder te stoppen met werken of om door te sluizen naar je ouderdomspensioen.

### Middelloonregeling

In de middelloon- of opbouwregeling wordt je pensioen berekend op basis van het gemiddelde salaris dat je tijdens je loopbaan hebt verdiend. Je in eerdere jaren opgebouwd pensioen wordt niet opgehoogd tot het niveau van het laatste salaris. Je eenmaal opgebouwde rechten worden bij een middelloonregeling meestal wel geïndexeerd. Indexering is echter nagenoeg altijd voorwaardelijk.

### Nabestaandenpensioen

Pensioen dat – doorgaans levenslang – wordt uitgekeerd aan de partner (of kinderen) van de deelnemer aan een pensioenregeling. Verzamelnaam voor weduwen-, weduwnaars-, wezen- en partnerpensioen.

### Nabestaandenpensioen op opbouwbasis

Als je nabestaandenpensioen opbouwt, vorm je een 'potje'. Hieruit ontvangt je nabestaande na jouw overlijden een uitkering. Stop je met opbouwen, omdat je bijvoorbeeld niet meer aan een pensioenregeling meedoet, dan houdt je recht op het nabestaandenpensioen dat tot op dat moment is opgebouwd. Is het nabestaandenpensioen opgebouwd,

dan houd je recht op het pensioen bij ontslag. Na een echtscheiding houdt je ex-partner recht op het nabestaandenpensioen dat tot de datum van echtscheiding is opgebouwd. Je kunt het opgebouwde nabestaandenpensioen, met instemming van je partner, op de pensioendatum inruilen voor een hoger of eerder ingaand ouderdompensioen.

### Nabestaandenpensioen op risicobasis

Je bent verzekerd tegen het risico dat je komt te overlijden. Kom je inderdaad te overlijden, dan krijgt je nabestaande een nabestaandenpensioen. Wanneer de premiebetaling stopt (bijvoorbeeld bij ontslag of op de pensioendatum), dan is er geen aanspraak op een nabestaandenpensioen. Is je nabestaandenpensioen op risicobasis verzekerd, dan vervalt het pensioen bij ontslag. Op de pensioendatum is er geen nabestaandenpensioen, dus je kunt dit ook niet inruilen. Wel biedt de pensioenregeling de mogelijkheid om bij pensionering een deel van je ouderdompensioen in te ruilen voor een nabestaandenpensioen.

### Opbouwpercentage

Per jaar bouw je een deel van je uiteindelijke pensioen op. In een eindloon- of middelloonregeling bouw je vaak ieder jaar 1/40e deel op, ofwel 1,75%. Deze 1,75 is het opbouwpercentage per dienstjaar. Maar ook andere opbouwpercentages kom je tegen, bijvoorbeeld 2 of 2,25%.

### Ouderdompensioen

Het ouderdompensioen krijg je uitgekeerd vanaf de pensioendatum (meestal 65 jaar) tot je overlijden, meestal in maandelijkse termijnen.

### Partnerpensioen

Het pensioen voor de achterblijvende partner. Wordt uitgekeerd vanaf je overlijden tot het overlijden van je partner. In het verleden sprak men van weduwepensioen en later ook van weduwnaarspensioen. Tegenwoordig wordt de term partnerpensioen, of de term nabestaandenpensioen, gebruikt als verzamelnaam voor alle pensioenen voor de achterblijvende partner, of dit nu een huwelijkspartner is of niet. Dat betekent overigens niet dat elke pensioenregeling ook pensioen voor ongehuwde partners heeft. Als de pensioenregeling wel een pensioen heeft voor ongehuwde partner worden vaak eisen gesteld aan de duur van de samenwoning of de inhoud van de samenlevingsovereenkomst.

### Partnertoeslag AOW

Toeslag op de AOW-uitkering als je een partner hebt die jonger is dan 65. Wie 65 wordt op of na 1 januari 2015, ontvangt geen partnertoeslag meer. De partner die als eerste 65 wordt, ontvangt vanaf die datum alleen zijn eigen AOW. De AOW voor de partner wordt uitgekeerd op het moment dat die 65 wordt.

### Pensioendatum

De datum waarop volgens de pensioenregeling je ouderdompensioen ingaat.

### Pensioengrondslag

Je salaris min de franchise. De pensioengrondslag is het bedrag waarmee je pensioen wordt berekend. Je eigen bijdrage is vaak uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag.

### Pensioenuitvoerder

De instantie die jouw pensioen uitvoert (administratie, helpdesk, uitkeren van pensioen). Bijvoorbeeld een pensioenfonds of een levensverzekeraar.

### Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Ben je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt dat gaat je pensioenopbouw (gedeeltelijk) door. Je betaalt voor die opbouw geen premie.

### Slaper

Niet-actieve, maar nog niet gepensioneerd deelnemer in een pensioenregeling.

### Tijdelijk nabestaandenpensioen

Een tijdelijke verhoging van het nabestaandenpensioen voor je partner. Eindigt meestal op 65-jarige leeftijd. Het kan bedoeld zijn om het hogere belastingtarief en de hogere sociale premies vóór 65 jaar te compenseren. Of om het gemis aan Anw te compenseren.

### Toetredingsleeftijd

De leeftijd waarop je volgens de pensioenregeling mag meedoen aan de pensioenregeling. In het verleden was een toetredingsleeftijd van 25 jaar heel gewoon. Steeds meer regelingen verlagen de toetredingsleeftijd of laten die helemaal vervallen.

### Uitruil

De mogelijkheid voor jou als deelnemer om het nabestaandenpensioen om te zetten in een hoger (of eerder ingaand) ouderdompensioen of een deel van het ouderdompensioen om te zetten in nabestaandenpensioen.

### Waardeoverdracht

Je kunt je 'oude' pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder. Dat heet 'waardeoverdracht'. Je nieuwe pensioenuitvoerder vertaalt het door jou meegenomen pensioen in een aantal opbouwjaren volgens de nieuwe pensioenregeling.

### Wezenpensioen

Het wezenpensioen wordt uitgekeerd aan je kind(eren) na je overlijden. Het gaat vaak om een halfwezenpensioen (er is nog één ouder in leven). Vaak stopt het wezenpensioen in principe op 18- of 21-jarige leeftijd, maar loopt de uitkering langer door (tot bijvoorbeeld het 27e jaar) als je kind studeert of arbeidsongeschikt is. Als beide ouders (verzorgers) zijn overleden, krijgen de dan volle wezen meestal een dubbel wezenpensioen.

Aan de Stichting Pensioenkijsker.nl nemen de volgende organisaties deel: CNV, CNV Jongeren, Consumentenbond, CSO, FNV, FNV Vrouwenbond, MHP, MKB Nederland, NBVA, Nibud, Ombudsman Pensioenen, Sociale Verzekeringsbank, Stichting de Ombudsman, Stichting voor Ondernemingspensioenfonds, Unie van Beroepspensioenfonds, Verbond van Verzekeraars, Vereniging van Bedrijfstakpensioenfonds en VNO-NCW.

De Stichting Pensioenkijsker.nl richt zich op het verhogen van het pensioenbewustzijn van alle Nederlanders. Daarnaast heeft de stichting tot doel de burger objectieve en niet-commerciële informatie over pensioenen te verschaffen en de transparantie van pensioenregelingen te vergroten.