

Aan de Stichting PensioenKijker.nl nemen de volgende organisaties deel: CNV, CNV Jongeren, Consumentenbond, CSO, FNV, FNV Vrouwenbond, MHP, MKB Nederland, NBVA, Nibud, Ombudsman Pensioenen, Sociale Verzekeringsbank, Stichting de Ombudsman, Stichting voor Ondernemingspensioenfondsen, Unie van Beroepspensioenfondsen, Verbond van Verzekeraars, Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen en VNO-NCW.

De Stichting PensioenKijker.nl richt zich op het verhogen van het pensioenbewustzijn van alle Nederlanders. Daarnaast heeft de stichting tot doel de burger objectieve en niet-commerciële informatie over pensioenen te verschaffen en de transparantie van pensioenregelingen te vergroten.

10 vragen over pensioen bij verandering van baan

www.pensioenKijker.nl

PENSIOENKIJKER.NL

PENSIOEN?  **DOEN!**



10 vragen over pensioen bij verandering van baan

1. Verandert mijn pensioenregeling als ik van baan verander?

Een andere baan betekent voor jou niet altijd een ander pensioen. Dat hangt er van af of je werkzaam bent in een bedrijfstak waarin een pensioenregeling voor iedereen verplicht is. Ga je in een andere bedrijfstak werken dan krijg je een andere pensioenregeling.

2. Wat voor soort pensioenregeling krijg ik?

Er zijn verschillende soorten pensioenregelingen. De meest voorkomende soorten zijn:

De eindloonregeling. Het pensioen dat je straks krijgt is afgeleid van het salaris dat je aan het eind van je loopbaan verdiende. Ieder jaar bouw je een stukje pensioen op. In die regelingen wordt het pensioen dat je in voorgaande jaren hebt opgebouwd bij iedere salarisverhoging aangepast aan je nieuwe salaris.

De middelloonregeling. Het pensioen dat je straks krijgt is afgeleid van je gemiddelde salaris. Net als in de eindloon-

regeling bouw je ieder jaar een stukje pensioen op.

De beschikbarepremieregeling. Je krijgt niet een bepaald pensioen, maar een premie die je moet besteden aan een pensioenregeling. Hoe hoog het pensioen is hangt onder andere af van het rendement dat je met de premie maakt. Bekijk goed welk type regeling jij krijgt.

3. Telt mijn hele salaris mee voor de pensioenopbouw?

Meestal telt voor je pensioenopbouw je hele vaste salaris mee inclusief je vakantietoeslag, maar het kan ook anders zijn. In sommige pensioenregelingen telt ook je variabel loon mee voor de pensioenopbouw. In andere pensioenregelingen niet. Dat is dus iets om beslist op te letten.

Denk er ook aan dat in heel veel pensioenregelingen rekening wordt gehouden met het feit dat je al AOW krijgt. Daarom wordt er voor de berekening van je pensioen een bedrag – de franchise – van je salaris afgetrokken. Er kan tussen pensioenregelingen een groot verschil zitten in de hoogte van de franchise. Hoe lager de franchise is, des te meer pensioen bouw je naast je AOW op.

4. Hoeveel pensioen bouw ik op?

Als je deel gaat nemen in een eindloonregeling of middelloonregeling, moet je weten hoeveel je jaarlijks opbouwt. Met andere woorden: welk percentage van je pensioengrondslag bouw je jaarlijks aan pensioen op? Dat kan per regeling behoorlijk verschillen. En het maakt natuurlijk nogal wat uit of je een jaarlijkse opbouw hebt van 1,75% of een jaarlijkse opbouw van 2,25%.

Als je deel gaat nemen in een beschikbarepremieregeling, moet je de hoogte weten van de premie die je krijgt. Daar kunnen per regeling grote verschillen tussen zitten.

5. Wat is mijn pensioendatum?

Een belangrijk punt bij de vergelijking van pensioenregelingen is de pensioendatum. Heel veel pensioenregelingen gaan uit van een pensionering op leeftijd 65, maar er zijn toch ook nogal wat regelingen waarin de pensioenleeftijd lager ligt. Je vindt je pensioendatum in je pensioenreglement of andere documentatie die je van je pensioenuitvoerder hebt ontvangen.

6. Waar moet ik op letten bij het nabestaandenpensioen?

Als je gaat deelnemen in een pensioenregeling moet je weten of er een nabestaandenpensioen verzekerd is. Als er een nabestaandenpensioen is, is het belangrijk om te weten of je nog recht houdt op dat nabestaandenpensioen als je uit dienst treedt. Je houdt daar recht op als het nabestaandenpensioen wordt opgebouwd. Als er voor het nabestaandenpensioen alleen een risicoverzekering is, vervalt het pensioen bij uitdiensttreding.

7. Wat zijn de gevolgen als ik arbeidsongeschikt word?

Het kan zijn dat je pensioenregeling volledig wordt voortgezet als je arbeidsongeschikt bent, maar het kan ook voorkomen dat dit maar voor een gedeelte gebeurt. Daarnaast is er soms een arbeidsongeschiktheidspensioen, maar zeker niet altijd. Het is dus van belang uit te zoeken wat er gebeurt als je geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt.

8. Wordt mijn pensioen geïndexeerd?

De meeste pensioenregelingen proberen het pensioen

waardevast te houden. De koopkracht van het pensioen blijft dan behouden. Er zijn ook pensioenregelingen die proberen het pensioen welvaartsvast te houden. Dan volgt de hoogte van het pensioen de loonontwikkeling.

Voorop staat echter dat de indexering bijna nooit een keiharde belofte is. Het hangt erg af van de financiële situatie van een pensioenfonds of er ook echt een indexering wordt verleend. Wil je het verschil in indexering tussen twee pensioenregelingen beoordelen dan moet je dus niet alleen weten of in de regeling de koopkracht wordt gevolgd of de loonontwikkeling. Je zult ook moeten weten in hoeverre het pensioenfonds daadwerkelijk in staat is om te indexeren.

9. Kan ik extra pensioen sparen?

In sommige pensioenregelingen kun je voor eigen rekening aanvullingen verzekeren. Lang niet alle pensioenregelingen bieden die mogelijkheid. Het is dus goed ook daarop te letten.

10. Wat moet ik zelf betalen?

Als je pensioenregelingen met elkaar vergelijkt is het natuurlijk ook van belang dat je even vergelijkt wat je zelf aan de pensioenregeling kwijt bent. Daar kunnen grote verschillen tussen zitten.

Belangrijk!

Het lastige bij een vergelijking van pensioenregelingen is dat je de regeling nooit alleen maar op één punt kunt vergelijken, maar dat je dat altijd op meerdere punten tegelijk moet doen. Een nadeel aan de éne kant kan worden goedge maakt door een voordeel op een ander punt.